

УДК 316.4.051.2

МОЛОДЕЖЬ НА РЫНКЕ ТРУДА

Охриц Л.В.**Научный руководитель – доцент Пушкина З.М.**

*Государственное учреждение высшего профессионального образования
«Тульский государственный университет»*

Вопросы рынка труда и ситуации в сфере занятости населения являются одними из глобальных вопросов современности. Ведь безработица оказывает значительное влияние на экономическую ситуацию в любой стране. Ситуация на рынке труда сказывается на всех социально - профессиональных и возрастных группах граждан.

За время мирового глобального кризиса — с 2007 по 2009 г. — доля безработных среди молодежи в мире выросла с 11,9% до 13%. То есть в конце 2009 г. из 620 млн. экономически активной молодежи в возрасте от 15 до 24 лет 81 млн. человек не имели работы, и это самый высокий показатель молодежной безработицы за все время проведения оценок, отмечают исследователи Международной организации труда (МОТ) в своем докладе «Глобальные тенденции молодежной занятости в 2010 году» (ILO Global Employment Trends for Youth 2010).

Авторы доклада отмечают, что эта тенденция роста молодежной безработицы «будет иметь серьезные последствия, ведь новые группы молодых людей, которые будут выходить на рынок труда, присоединятся к уже безработным». Авторы предупреждают: «Кризис оставил наследство в виде “потерянного поколения” — молодых людей, выброшенных с рынка труда и потерявших надежду заработать средства на достойную жизнь».

С 2008 по 2009 г. молодежная безработица в развитых странах и государствах Европейского союза выросла на 4,6%, в странах Центральной и Юго-Восточной Европы — на 3,5%. Это самый большой годовой рост молодежной безработицы, когда-либо зарегистрированный в каком-либо регионе мира. Уровень молодежной безработицы в развитых странах и государствах ЕС достиг в 2009 г. 17,7% — это самый высокий показатель среди регионов мира, зафиксированный за все время проведения региональных оценок (с 1991 г.).

Темпы сокращения численности занятых граждан в России по данным Росстата ускорились в начале 2009 года. За год с апреля 2008 года российская экономика потеряла 3,4 млн. рабочих мест. Это около 5% от общего числа рабочих мест. Рост численности вновь зарегистрированных безработных замедлился в апреле-мае 2009 года. В мае впервые с 2008 года было зафиксировано снижение общей численности безработных. Экономическое оживление, начавшееся в 2010 году, позволило существенно улучшить ситуацию в трудовой сфере. Потребность работодателей в работниках, заявленная в службу занятости, увеличилась с 724 тыс. человек в декабре 2009 года до 982 - в декабре 2010 года (рост в 1,36 раза).

По данным Федеральной службы государственной статистики по Тульской области, численность безработных (в соответствии с методологией Международной Организации Труда) уменьшилась на 1,4 тыс. человек и составила 46,7 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы в Тульской области со значения 2,11% (на 1

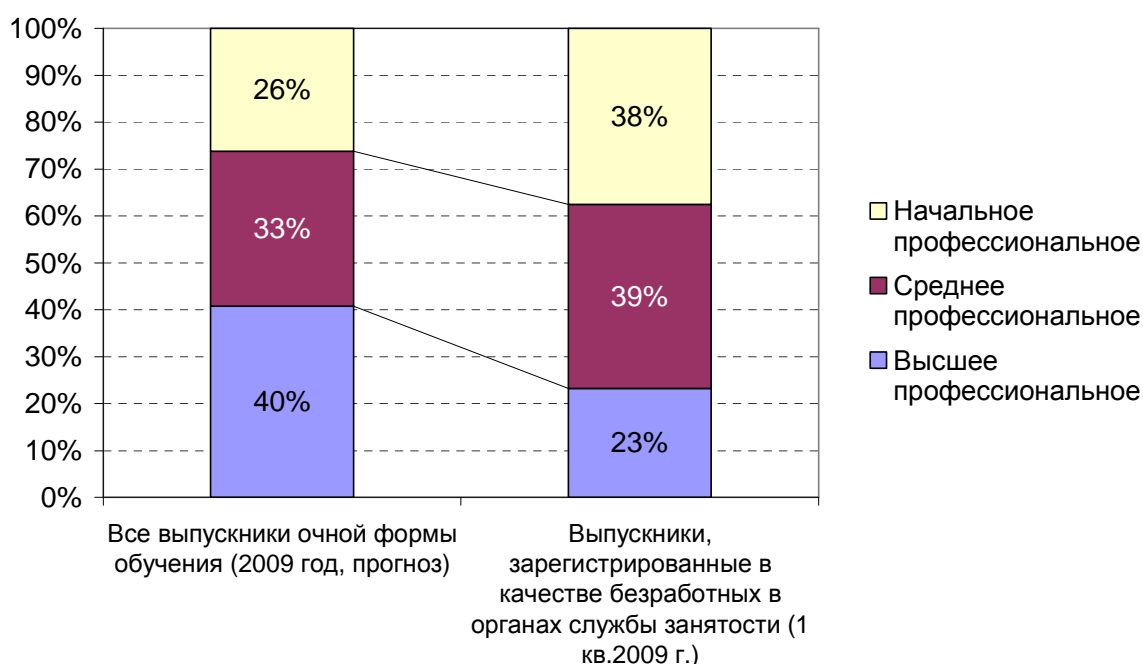
января 2010 года) вырос до 2,17 % (на 1 апреля 2010 года). К концу 2010 года уровень регистрируемой безработицы снизился до 1,58%. Молодежь до 29 лет составляет среди безработных 25,9%.

Для регистрируемого рынка труда города Тулы характерна проблема превышения предложения рабочей силы молодых специалистов над спросом. За 2010 год в центр занятости населения города Тулы обратились за содействием в трудоустройстве 567 выпускников профессиональных учебных заведений – на 30,3% меньше по сравнению с 2009 годом, что напрямую связано со снижением численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Соответственно снизилось на 28,7% количество выпускников, признанных безработными, которое составило 464 человека. При этом трудоустроен 331 молодой специалист, причем в большей степени не востребованы экономисты, юристы, а также специалисты гуманитарной сферы.

Полученный результат на регистрируемом рынке труда подтверждает наличие проблемы перепроизводства специалистов высших и средних профессиональных учебных заведений по данным специальностям. Система профессионального образования, призванная обеспечивать кадровые потребности экономики области, сегодня сталкивается с тем, что формирование состава учащихся и студентов учебных заведений крайне слабо регулируется рыночными механизмами спроса на рабочую силу со стороны работодателей даже в условиях конкурентной экономической среды. В свою очередь, работодатели, оценивая качество рабочей силы, констатируют несоответствие профессионального уровня соискателей требованиям современного рабочего места.

В то же время, констатируя наличие безработных молодых специалистов на регистрируемом рынке труда, можно отметить, что престиж высшего образования сохраняется и имеет приоритет на интеллектуальном рынке труда, особенно в тех отраслях экономики, где необходимы высококвалифицированные специалисты. Кроме того, развитие высокотехнологичного промышленного производства, инновационные проекты в государственном и частном секторах экономики требуют наличия высококвалифицированных кадров. Образование стало восприниматься в качестве одного из важных факторов выживания и адаптации к новым социально – экономическим условиям жизни, гаранта успешной социальной мобильности и обретения высоких статусных позиций, основы материального благополучия. Риски безработицы максимальны для выпускников учреждений начального профессионального образования. Выпускники вузов сталкиваются с меньшими рисками безработицы. По данным Росстата в 2009 г. выпускники вузов составляли 40% всех выпускников, но только 23% среди выпускников, были зарегистрированы в качестве безработных.

Рис. 30. Распределение выпускников учебных заведений



Источник: все выпускники - предварительные данные Мониторинга министерства науки и образования РФ; безработные выпускники -

Можно назвать следующие причины, по которым выпускникам учреждений профессионального образования трудно подобрать работу в соответствии с полученным образованием.

- Изменение социально-экономической ситуации в конце 2008 года, вызванное общемировым экономическим кризисом. Вследствие постепенного сокращения объемов производства, перехода на сокращенный режим работы, практики предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы шансы молодых людей на трудоустройство после окончания учебного заведения уменьшились.

- Возможности молодых людей ограничены в силу их более низкой конкурентоспособности по сравнению с другими категориями населения. Невостребованность специалистов по профилю, низкая оплата труда толкает выпускников профессиональных учебных заведений на занятость не по роду деятельности или на безработицу.

- На фоне снижения объемов производства, роста безработицы отдельные молодые люди теряют надежду на содержательный, свободно избранный труд, оплачиваемый по международным стандартам. Молодежь все чаще ориентируется на труд, дающий возможность много зарабатывать при минимальных умственных и физических затратах, что способствует падению престижа высокопрофессионального труда.

- Неадекватная оценка своих профессиональных интересов и возможностей, низкий уровень активности и предприимчивости части молодёжи при решении вопросов трудоустройства.